

JUEVES, 26 DE JUNIO DE 2014

LOCAL

Última Hora 27

## Hoteleros y sindicatos firman la paz social pero no esconden sus diferencias

Las partes exponen sus puntos de vista sobre las medidas fiscales y laborales que reivindica la FEHM

MARGALIDA RAMIS

Hoteleros y sindicatos firmaron ayer el XV convenio de hostelería de Balears después de que el pasado 11 de junio ya alcanzaran un preacuerdo. Las partes destacaron que se trata del mejor convenio que se puede firmar en la actual coyuntura económica -contempla una subida salarial del 1,125 % al año- y supone la paz social en el sector para los próximos cuatro años, vigencia del convenio prorrogable a cuatro más en caso de que ninguna de las partes lo denuncie.

Sin embargo, los responsables de UGT y CCOO de hostelería, Antonio Copete y Ginés Díez, respectivamente, y el presidente de la FEHM, Aurelio Vázquez, no escondieron sus diferencias respecto de algunos planteamientos laborales y fiscales. En concreto, los sindicatos volvieron a criticar el paquete de medidas fiscales y laborales que los hoteleros presentaron en Madrid durante la negociación del convenio. «De mayor quiero ser hotelero», dijo Copete, a lo que Vázquez respondió: «De mayor quiero ser sindicalista».

### Defensa

Unos y otros defendieron sus posturas -que están más que alejadas-, aunque finalmente dejaron la discusión ya que no afecta al convenio actual. En este sentido, los hoteleros manifestaron su intención de volver a retomar su reivindicación y de reunirse con los sindicatos para tratar algunos aspectos. De todos modos, la mayoría de medidas competen al Gobier-



▲ **La firma.** Ginés Díez (CCOO), Aurelio Vázquez (FEHM) y Antonio Copete (UGT), ayer tras firmar el convenio de hostelería de Balears para los próximos cuatro años. Los tres destacaron las bonanzas del acuerdo y valoraron haber llegado a un consenso. Díez, como es habitual en esos actos, vistió una camisa hawaiana para la ocasión. ■ Foto: MIQUEL ÀNGEL CAPELLAS

### CRÍTICAS

CCOO y UGT lamentan la ausencia de Salas de Fiesta y Restauración en la firma del convenio

no, por lo que es el Ejecutivo central el que debe mover ficha para contentar a las peticiones de los hoteleros de Mallorca.

Respecto del convenio, tanto el presidente de la FEHM como los responsables de CCOO y

### PRESIDENCIA

Aurelio Vázquez confía en acabar el mandato como presidente al frente de la FEHM

UGT subrayaron su contribución a romper la estacionalidad y a fomentar el empleo juvenil. «Esperemos que de verdad se aplique y las medidas funcionen», indicaron los sindicatos, al tiempo que criticaron la ausen-

cia de las patronales de Salas de fiesta y Restauración de PIMEM y CAEB, que se han negado a firmar el convenio.

«No entendemos su postura ya que no presentaron ninguna alternativa durante la negociación», indicaron los responsables sindicales. Los tres patronales que no han firmado el convenio -que lo deberán aplicar de todas formas- no están de acuerdo con aplicar la subida pactada del 1,125 % al año durante los próximos cuatro ejercicios. «Su problema no es la subida de sueldo sino la contratación a tiempo parcial», dijo Copete.

### Mandato

Por otra parte, Aurelio Vázquez negó que tenga intención de dejar la presidencia de la FEHM a pesar de su ascenso, a finales de 2013, en Iberostar. «A los puestos se ha de saber llegar, estar y acabar», dijo, al tiempo que aseguró que la previsión es agotar el mandato.



Sede de la Banca March en Palma.

### El Banco Europeo de Inversiones concede un crédito de 200 millones de Banca March para pymes

EFE-BRUSELAS

El Banco Europeo de Inversiones (BEI) ha concedido un crédito de 200 millones de euros a la Banca March, que se destinarán a financiar proyectos de inversión promovidos por pymes y empresas de capitalización media. El BEI, con sede en Luxemburgo, precisó en un comunicado de prensa que esos recursos servirán para financiar proyectos principalmente en el sector industrial y de servicios.

«La inyección total de fondos para pymes y empresas de capitalización media o midcaps como consecuencia de este acuerdo ascenderá a 400 millones de euros, ya que Banca March se compromete a contribuir con un montante equivalente» al préstamo aportado por la institución internacional. Los fondos del BEI ofrecerán a las empresas financiación a largo plazo para sus inversiones así como líneas de financiación de circulante a más de dos años a tipos de interés favorables.

Asimismo el BEI precisa que alrededor del 70 % de los fondos financiarán proyectos de inversión de pymes (hasta 250 empleados), y el resto de los fondos, hasta un 30 %, podrán destinarse a empresas de mayor tamaño (hasta 3.000 empleados). El apoyo a las pymes, catalizadoras fundamentales de la creación de empleo y de la reactivación económica, constituye la principal prioridad de inversión del BEI, subrayó la entidad europea.

### EL APUNTE

#### Mano dura contra el abuso de los contratos parciales en restauración

Los sindicatos anunciaron que este verano llevarán a cabo una campaña para vigilar «el abuso» que se hace de la contratación parcial en el sector de la restauración principalmente. Antonio Copete (UGT) indicó

que no descartan llevar algunos casos ante Fiscalía. «Para que actúe igual con todo el mundo», en alusión al proceso contra Katiana Vicens. «Empleados con contratos de 4 horas trabajan hasta 10», denunció.

Abrir las puertas al empleo juvenil es ahora más fácil con la nueva tarifa plana de 100 euros para la contratación indefinida.

Abriendo las puertas al empleo juvenil, abrimos las puertas al futuro.





Más información en [www.empleo.gob.es](http://www.empleo.gob.es)



Ads by OnlineBrowserAdvertising

[Ad Options](#)