

	<p>Holiday Park Santa Ponsa 90 € Reserva</p>		<p>The Guesthouse ... 40 € Reserva</p>		<p>Cala Romànica - 44 € Reserva</p>
--	--	---	--	--	---

Los anuncios por OnlineBrowser Advertising

Opciones del Anuncio

20 Última Hora

JUEVES, 22 DE MAYO DE 2014

Local

LABORAL • Conflicto en plena temporada



'CASO NÓOS'
La Agencia Tributaria insiste en que Iñaki Urdangarín actuó con «engaño» ■ PÁGINA 22

La patronal quiere un acuerdo que satisfaga a las dos partes

EN CORTO
El vicepresidente de la FEHM, Joan Massanet, aseguró ayer que quieren firmar un convenio que satisfaga a ambas partes. La patronal es consciente desde el primer momento que la negociación implica concesión por parte de unos y otros. De todos modos, el

representante de los empresarios indicó ayer que la firma «es de un todo» y que no se negociarán los diferentes puntos como partes separadas de un mismo convenio. Insistió en su voluntad negociadora y confía en avanzar en las próximas semanas.



Joan Massanet.

Cinco meses de negociación y sin conciliación a la vista

Sindicatos y patronal constituyeron la mesa de negociación del convenio el 31 de enero. Después de cinco meses, apenas se ha avanzado y los trabajadores están dispuestos a llegar hasta el final. Desde el principio se han mostrado dispuestos

a convocar una huelga que, a medida que pasan los días, se acerca. El convenio de hostelería es uno de los más importantes de Baleares ya que afecta a más de 100.000 trabajadores de hoteles, restauración, bares y discotecas.

El convenio de hostelería no avanza y los sindicatos ven la huelga más cerca

► La patronal habla ahora de moderación salarial en lugar de congelación, pero no concreta cantidades

► CCOO y UGT celebrarán el lunes una asamblea de trabajadores para tratar el calendario de protestas

MARGALIDA RAMIS

El conflicto en hostelería es casi inevitable en Baleares. Sindicatos y patronal se reunieron ayer de nuevo para negociar el convenio colectivo sin conseguir ningún avance que impida las movilizaciones de los trabajadores. CCOO y UGT han convocado una asamblea el próximo lunes en la que se plantearán las protestas. Los sindicatos están dispuestos a convocar una o varias jornadas de huelga en plena temporada si las negociaciones no son fructíferas.

Hasta el momento, los sindicatos ya han realizado algunas asambleas de centro con los trabajadores para informar sobre la propuesta de la patronal, que se mantiene «inamovible». Por ese motivo, el secretario de Acción Sindical de la Federación de Hos-

► MESAS

A partir de la próxima semana habrá reuniones de un máximo de cinco personas para intentar acercar posiciones

tería de UGT, José García, advirtió que «sin movilización, no conseguiremos avances».

Los principales puntos de conflicto entre las partes son los salarios, la modificación de la figura del fijo discontinuo, la externalización de servicios y la desregulación de las jornadas de trabajo. Las posturas están muy alejadas y, de momento, la patronal ha pasado de hablar de congelación a moderación salarial. Así lo reconoció el vicepresidente de la Federación Hotelera de Mallorca (FEHM), Joan Massanet, quien habló de un «ligero incremento salarial».

Sueldo de verano

El empresario se refirió a una paga extra de verano, aunque «no se han concretado las cantidades». Sin embargo, los sindicatos tacharon la propuesta de «humillante» ya que «implica un aumento de 10 euros al año». El responsable de UGT, Antonio Copete, aseguró que un incremento salarial «es de enero a diciembre, no de cuatro meses».

Por otra parte y con el objetivo de acercar posturas, los empresarios propusieron crear mesas de trabajo de un máximo de cinco personas para intentar avanzar en el convenio. Está previsto que se reúnan a partir de la semana que viene ya que ambas partes están dispuestas a seguir negociando a pesar de mantener posiciones alejadas.



CCOO y UGT ya se movilizaron el pasado 20 de marzo ante la sede de la FEHM para exigir un convenio «digno».



Moderación

PUNTO DE VISTA
GERMÁ VENTAYOL

Los sindicatos amenazan con un auténtico estropicio en el sector turístico, una huelga en plena temporada garantiza un caos y el deterioro de nuestra imagen como destino vacacional. No faltarán quienes pedirán moderación y responsabilidad para evitar el conflicto, pero antes de sentenciar convendría saber qué entienden los hoteleros por moderación... salarial. Por saber, sólo por saber.



La mesa para negociar el convenio se constituyó el 31 de enero.

Los trabajadores también exigen mejoras laborales

M.R.
Los sindicatos no se conforman con una ligera subida salarial para firmar el convenio.

Tanto UGT como CCOO exigen también unas buenas condiciones laborales que la propuesta patronal «no contempla». En este sentido, desde

CCOO indicaron que la «desregulación de la jornada como la plantean los empresarios supone turnos de hasta 10 horas en verano y jornadas de 6 horas en invierno, lo que en ningún caso se traducirá en creación de empleo».

Sin embargo, los empresarios defienden que una «flexibilización» comportará una mejora de la competitividad. Entienden que una distribución irregular de la jornada propiciará la concentración de una mayor jornada en los periodos punta de la temporada.

Asimismo, el responsable de UGT, Antonio Copete, aseguró que para su sindicato, «es condición sine qua non que la patronal retire su propuesta de llamar a los fijos discontinuos en varias tandas».

 <p>Cala Millor - Hipotels Bahía... 88 € Reserva</p>	 <p>Cala Romàntica - 44 € Reserva</p>	 <p>Holiday Park Santa Ponsa 90 € Reserva</p>	
--	--	---	--

Los anuncios por OnlineBrowser Advertising

[Opciones del Anuncio](#)